

Noty o Autorach

Adam Bartoszek, socjolog, doktor habilitowany, profesor Uniwersytetu Śląskiego w Instytucie Socjologii w Katowicach. Specjalista badań opinii publicznej, socjologii organizacji i struktur społecznych. Autor i współautor 14 książek oraz ok. 160 artykułów z zakresu socjologii organizacji i zarządzania, teorii struktur społecznych, problemów społecznych miasta, badań kapitałów społecznych i kulturowych, tożsamości regionalnej i osobowości społecznej, metodologii badań rynku i opinii publicznej.
adam.bartoszek@us.edu.pl

Felicjan Byłok, profesor nauk społecznych, Dyrektor Instytutu Socjologii i Psychologii Zarządzania Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej. Zainteresowania naukowe: socjologia konsumpcji, socjologia gospodarki, socjologia organizacji i zarządzania, socjologia współczesnych społeczeństw, zarządzanie zasobami ludzkimi i polityka społeczna. Autor lub współautor wybranych publikacji: *Wybrane aspekty socjologii rynku* (Częstochowa 2003), *Konsumpcja w Polsce i jej przemiany w okresie transformacji* (Częstochowa 2005), *Konsumpcja, konsument i społeczeństwo konsumpcyjne we współczesnym świecie* (Katowice 2013), *Mobbing we współczesnych organizacjach. Studium teoretyczno-empiryczne* (Częstochowa 2015), *Kompetencje konsumentów. Innowacyjne zachowania, zrównoważona konsumpcja* (Warszawa 2015), *Praca i konsumpcja w perspektywie tworzenia ładu aksjonormatywnego* (Katowice 2016).
byl.f.s@zim.pcz.pl

Rafał Cekiera, doktor nauk społecznych, adiunkt w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Różne teksty publikował w takich czasopismach, jak: „Tygodnik Powszechny”, „Znak”, „Charaktery”, „Więź”, „Czas Kultury”, „Opcje”, „Studia Migracyjne — Przegląd Polonijny”, „Pogranicza”, „Topos”, „Odra”, „Ethos”, „Humanizacja Pracy” czy „Transformacje”. Współredaktor książki *Praca — konsumpcja — przedsiębiorczość. Świadomość ekonomiczna młodego pokolenia* (Katowice, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego 2017), autor monografii *O pułapkach emigracyjnej lekkości. Doświadczenie tymczasowości w narracjach młodych polskich emigrantów poakcesyjnych* (Kraków, Zakład

Wydawniczy Nomos 2014) oraz *Zgryzoty i nadzieje. Socjologiczna analiza wpisów do ksiąg wotywnych w kaplicy św. Wendelina w Rudzicy* (Rudzica, Towarzystwo Miłośników Rudzicy 2016).

rafal.cekiera@us.edu.pl

Piotr Czakon, magister socjologii, doktorant w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Członek Katowickiego Oddziału Polskiego Towarzystwa Socjologicznego. W przeszłości: laureat konkursu na najlepszych absolwentów Uniwersytetu Śląskiego 2014 roku, stypendysta Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Główne zainteresowania naukowe: problematyka struktury społecznej, kapitału społecznego i kulturowego, a także kwestie rozwoju społecznego oraz zagadnienia związane ze sferą publiczną.

pczakon@us.edu.pl

Olga Anna Czeranowska, studentka Międzywydziałowych Środowiskowych Studiów Doktoranckich przy Wydziale Historycznym z siedzibą w Instytucie Stosowanych Nauk Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego. W swojej rozprawie doktorskiej zajmuje się tematyką prestiżu zawodowego. Od 2017 roku związana z Ośrodkiem Badań nad Migracjami Uniwersytetu Warszawskiego. Zainteresowania: socjologia rynku pracy, migracje ekonomiczne, *gender studies*.

o.czeranowska@gmail.com

Katarzyna Dojwa-Turczyńska, doktor habilitowany Nauk Społecznych, kierownik Zakładu Socjologii Sfery Publicznej w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Magister politologii (1999) i socjologii (2000), doktor nauk humanistycznych (obecnie: społecznych) w zakresie socjologii (specjalność: socjologia polityki, 2006). Laureatka konkursu Samorządu Terytorialnego za najlepsze rozprawy doktorskie obronione w 2006 roku. Habilitacja z zakresu socjologii na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego (specjalność: socjologia wojska, 2015). Autorka lub współautorka monografii oraz blisko 90 artykułów lub rozdziałów w monografiach, m.in.: Katarzyna Dojwa, Marek Bodziany, *Public Relations instytucji bezpieczeństwa* (Wrocław 2013), Katarzyna Dojwa, Jan Maciejewski, *Uczestnictwo kobiet w Siłach zbrojnych, Straży Granicznej i Policji. Analiza socjologiczna* (Wrocław 2012), Katarzyna Dojwa, *Kobiety w grupach dyspozycyjnych* (Wrocław 2012), współredaktor dwóch tomów: Marek Bodziany, Jan Maciejewski, Katarzyna Dojwa (red.), *Grupy dyspozycyjne w obliczu wielkiej zmiany* (Wrocław 2010) oraz Katarzyna Dojwa, Jan Maciejewski (red.), *Kobiety w grupach dyspozycyjnych społeczeństwa. Socjologiczna analiza roli kobiet w wojsku, policji i innych grupach dyspozycyjnych społeczeństwa* (Wrocław 2007). Zainteresowania naukowe: socjologia polityki, instytucje bezpieczeństwa i rola kobiet w poszczególnych instytucjach tego typu, kreowanie wizerunku i *public relations*. Więcej na: <http://www.katarzyna-dojwa.pl/>.

k_dojwa@uni.wroc.pl

Antonina Doroszevska, doktor nauk społecznych. Pracuje na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym. Zajmuje się socjologią zdrowia, choroby i medycyny, a w szczególności problematyką zawodów medycznych, opieką okołoporodową oraz komunikacją lekarz—pacjent. Autorka lub współautorka ponad 30 publikacji naukowych z zakresu socjologii zdrowia, choroby i medycyny. Publikacje dotyczą m.in. opieki okołoporodowej w Polsce, postaw kobiet wobec ciąży, porodu, pielęgnacji i wychowania dziecka. Autorka pierwszej

socjologicznej monografii zawodu położnej. Autorka lub współautorka ponad 30 prezentacji na konferencjach w kraju i za granicą. Członek Rady Języka Polskiego przy Prezydium Polskiej Akademii Nauk, sekretarz Zespołu Języka Medycznego Rady Języka Polskiego przy Prezydium PAN, członek European Society for Health and Medical Sociology, członek Polskiego Towarzystwa Socjologicznego.
a.doroszewska@gmail.com

Karina Erenkfeit, doktor nauk o zdrowiu, socjolog. Przedmiotem doktoratu była analiza kapitałów osób z rozpoznanymi chorobami zawodowymi oraz trajektoria choroby przewlekłej na przykładzie choroby zawodowej. Praca zawiera propozycje rozwiązań systemowych, które mogą poprawić społeczne funkcjonowanie osób chorych. Zainteresowania badawcze: socjologia zdrowia i choroby, społeczne aspekty chorób zawodowych oraz wybrane problemy polityki społecznej. Autorka publikacji z zakresu społecznego kontekstu zdrowia i choroby. Członek Polskiego Towarzystwa Socjologicznego, Polskiego Towarzystwa Medycyny Środowiskowej.
erenkfeit@gmail.com

Marcin Gacek, doktor nauk społecznych, adiunkt w Zakładzie Socjologii Ogólnej Instytutu Socjologii Uniwersytetu Śląskiego. Autor artykułów naukowych z zakresu socjologii komunikacji politycznej, socjologii polityki i mediacji. Współautor m.in. monografii (z A. Niesporkiem) *Szkice z teorii i historii socjologii. Durkheim, Aron, Bourdieu* (Kraków 2017). Od 2014 roku stały współpracownik Kwartalnika Kulturalnego „Opcje”.
marcin.gacek@us.edu.pl

Ewa Giermanowska, doktor habilitowany, socjolog, adiunkt w Instytucie Stosowanych Nauk Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego. Kieruje ścieżką specjalizacyjną dotyczącą zarządzania zasobami ludzkimi na studiach I i II stopnia w ISNS UW. Specjalizuje się w socjologii pracy, polityce publicznej z zakresu rynku pracy i zatrudnienia. Znaczące miejsce w jej zainteresowaniach naukowych zajmuje problematyka zatrudnienia młodzieży i osób niepełnosprawnych oraz społecznych aspektów kształtowania się stosunków pracy. Autorka monografii *Ryzyko elastyczności czy elastyczność ryzyka. Instytucjonalna analiza kontraktów zatrudnienia* (Warszawa, Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego 2013) oraz kilkudziesięciu artykułów naukowych dotyczących rynku pracy i zatrudnienia. Uczestniczyła w wielu zespołach badawczych i eksperckich. Autorka polskiego rozdziału *EMPLOYMENT & ENTREPRENEURSHIP* w Youth Wiki (w przygotowaniu) i członkini zespołu badawczego projektu *EURYKA—Reinventing Democracy in Europe: Youth Doing Politics in Times of Increasing Inequalities* (program Horyzont 2020).
e.giermanowska@uw.edu.pl

Izabela Grabowska, profesor nadzwyczajny Uniwersytetu SWPS, kierownik Centrum Badawczego *Młodzi w Centrum Lab* Uniwersytetu SWPS, w którym realizowany jest flagowy projekt *Paczki przyjaciół i migracje* (NCN, Sonata Bis, 2016—2020) oraz mniejsze projekty badawcze, m.in. o łączeniu edukacji z pracą i życiem rodzinnym oraz w zakresie wyborów edukacyjnych dotyczących szkolnictwa zawodowego; kierownik Interdyscyplinarnych Studiów Doktoranckich Uniwersytetu SWPS (trzy wydziały: Psychologia Warszawa, Psychologia Wrocław, Wydział Nauk Humanistycznych i Społecznych Warszawa; 350 doktorantów); autorka artykułu *The Transition from Education to Employment*

Abroad: The Experiences of Young People from Poland (“Europe-Asia Studies” 2016, Vol. 68/8); ekspert narodowy Komisji Europejskiej w zakresie nowej klasyfikacji zawodów, specjalności i kompetencji ESCO. Specjalizuje się w badaniach rynku pracy, karier zawodowych, migracji i młodych. Więcej na: <http://www.izabelagrabowska.com/>.
izabela.grabowska@swps.edu.pl

Sławomira Kamińska-Berezowska, doktor habilitowany nauk społecznych, socjolog, adiunkt w Zakładzie Socjologii Organizacji, Gospodarki i Metodologii Badań Społecznych w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Śląskiego. Autorka skryptu *Socjolog w zakładzie pracy — nowe wyzwania i perspektywy. Podręcznik dla studentów zorientowanych na praktykę wykonywania zawodu w aspekcie wyzwań współczesnego marketingu i zarządzania personelem* (Katowice, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego 2002), a także monografii *Kobiety w wybranych segmentach polskiego ruchu związkowego a równość płci. Studium z zastosowaniem teorii Pierre’a Bourdieu* (Katowice, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego 2013) i kilkudziesięciu artykułów. Uczestniczyła w wielu zespołach badawczych i eksperckich oraz współorganizowała wiele konferencji naukowych. Zajmuje się przygotowaniem materiałów szkoleniowych dla związków zawodowych oraz działalnością popularnonaukową, czego wyrazem jest współredakcja (wraz z Bożeną Gawryluk) pracy zbiorowej *Miejsce kobiet w kształtowaniu i umacnianiu ruchu związkowego w Europie* (Katowice, Śląskie Media 2010). Członkini Zarządu Sekcji Socjologii Pracy PTS, przewodnicząca Komisji Rewizyjnej PTS oddziału Katowice oraz członkini Komisji Studiów nad Przyszłością Górnego Śląska Polskiej Akademii Nauk.
slawomira.kaminska-berezowska@us.edu.pl

Jacek Korski, doktor nauk technicznych, inżynier górnik. Obecnie doradca Zarządu w FAMUR S.A., w przeszłości od stażysty do dyrektora kopalni węgla kamiennego. Pracował także w zarządach kilku spółek górniczych (m.in. w latach 2008—2011 w Kompanii Węglowej S.A.). W latach 2006—2010 adiunkt w katedrze Zarządzania i Inżynierii Bezpieczeństwa Wydziału Górnictwa i Geologii Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Wykłada także w Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Wśród zainteresowań naukowych są tzw. miękkie obszary zarządzania, zwłaszcza w górnictwie. Autor i współautor ponad 90 publikacji naukowych. Wybrane publikacje: J. Korski, *Zarządzanie kadrami w aspekcie przedsiębiorczości organizacji — studium przypadku* („Górnictwo i Geologia” 2006, T. 1, z. 3, Gliwice, s. 19—32); S. Kamińska-Berezowska, J. Korski, *Znaczenie symboli i rytuałów organizacyjnych w procesie zmian*. W: S. Banaszak, K. Doktor, red., *Socjologiczne i psychologiczne problemy organizacji i zarządzania* (Poznań 2007); J. Korski, M. Piłat, M. Suchacka, *Kulturowe aspekty gospodarki opartej na wiedzy*. W: *Kultura i gospodarka. Ku antropologii życia gospodarczego we współczesnej Polsce* (Tychy 2007); J. Korski, S. Kamińska-Berezowska, *Czynniki wpływające na poziom absencji chorobowej pracowników na przykładzie wybranej kopalni* („Wiadomości Górnicze” 2003, nr 10 (R. 54), s. 459—465); J. Korski, *Kryzys i zmiana w zarządzaniu kopalnią węgla kamiennego* (Szczyrk—Kraków 2007); J. Korski, *Pracownik jako podmiot w kopalni węgla kamiennego — studium przypadku*. W: J. Sikora, D. Walczak-Duraj, red., *Praca w perspektywie humanistycznej* (Poznań—Płock, Akademia Ekonomiczna w Poznaniu i Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica 2008); A. Kijewska, J. Korski, H. Przybyła, *Strategic role of human resource management in coal mining*. In: *21-th World Mining Congress & Expo, Kraków 2008: Session 10: Legal aspects of mining activity* (Katowice, Wyższy Urząd Górniczy 2008, s. 67—72); J. Korski, *Zmiana organizacyjna a partycypacja pracownicza*

w procesie wdrażania systemu zarządzania jakością w kopalni węgla kamiennego — studium przypadku. W: A. Kijewska, red., *Pracownicy kreatorzy zmian w przedsiębiorstwie* (Gliwice, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej 2009); J. Korski, *Zarządzanie kryzysowe w przedsiębiorstwie górniczym. Cz. 5: Interesariusze w procesie zarządzania kryzysowego w polskich przedsiębiorstwach górniczych* („Wiadomości Górnicze” 2010, nr 11 (R. 61)); J. Korski, K. Tobór-Osadnik, M. Wyganowska, *Zarządzanie zmianami i konfliktami w przedsiębiorstwach górniczych* (Katowice, Wydawnictwo Naukowe „Śląsk” 2011).
JKorski@famur.com.pl

Adam Mrozowski, doktor habilitowany, profesor nadzwyczajny Uniwersytetu Wrocławskiego (Instytut Socjologii), socjolog gospodarki specjalizujący się w problematyce stosunków przemysłowych, strategii życiowych pracowników, przemian na rynku pracy (w tym prekaryzacji), a także w metodologii badań biograficznych. Przewodniczący Sekcji Socjologii Pracy Polskiego Towarzystwa Socjologicznego oraz wiceprzewodniczący Komitetu Badawczego 44 „Ruchy Pracownicze” Międzynarodowego Towarzystwa Socjologicznego, współpracuje w ramach projektów z European Trade Union Institute. Obecnie realizuje badania nad młodymi pracownikami sprekaryzowanymi w Polsce i Niemczech w ramach grantu NCN Beethoven PREWORK, kierując modułem jakościowym (badań biograficznych). Publikował m.in. w „Przeglądzie Socjologicznym”, „Studiach Socjologicznych”, „European Journal of Industrial Relations”, „British Journal of Industrial Relations”, „Work, Employment and Society”, „Economic and Industrial Democracy”. Więcej informacji na stronie <http://www.mrozowski.pl/>.
adam.mrozowski@uwr.edu.pl

Rafał Muster, doktor habilitowany nauk społecznych, socjolog, od 2005 roku adiunkt w Zakładzie Socjologii Organizacji, Gospodarki i Metodologii Badań Społecznych w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Śląskiego. W latach 2000—2004 pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach. Habilitację uzyskał w 2016 roku na podstawie monotematycznego cyklu publikacji *Procesy zachodzące na rynku pracy — ze szczególnym uwzględnieniem województwa śląskiego. Diagnoza kategorii defaworyzowanych na rynku pracy*. Koordynator merytoryczny i uczestnik licznych projektów badawczych — także współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego — związanych z analizami procesów zachodzących na lokalnych i regionalnych rynkach pracy. W latach 2009—2010 ekspert Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w projekcie monitorowania regionalnego rynku pracy. Autor siedmiu opublikowanych raportów z badań rynku pracy oraz ponad stu artykułów z problematyki rynku pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Uczestnik licznych konferencji o zasięgu zarówno ogólnopolskim, jak i międzynarodowym. Prowadzi zajęcia dydaktyczne m.in. z zakresu socjologii bezrobocia i rynku pracy, metodologii badań społecznych, badań ewaluacyjnych. Od 2011 roku sekretarz Komisji Studiów nad Przyszłością Górnego Śląska Polskiej Akademii Nauk. Przewodniczący Rady Programowo-Biznesowej funkcjonującej przy Instytucie Socjologii Uniwersytetu Śląskiego, członek Polskiego Towarzystwa Socjologicznego.
rafal.muster@us.edu.pl

Dominika Polkowska, doktor nauk humanistycznych w zakresie socjologii, adiunkt w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Zainteresowania badawcze ogniskują się wokół problematyki rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem prekariatu i pracy precarnej. Wybrane publikacje: *The “precarity trap” of Poland’s*

youth labour market: flexible employment a barrier or opportunity? ("EMECON" 2016, Vol. 1, s. 1—16); *Work at home, home at work: difficulties in achieving work-life balance in selected European countries* ("Polish Sociological Review" 2016, Vol. 2, s. 191—208); *Feminizacja prekariatu. Polska na tle innych krajów Europy* („Annales. Etyka w życiu gospodarczym" 2016, Vol. 19, nr 2, s. 31—49).
dominika.polkowska@poczta.umcs.lublin.pl

Justyna Sarnowska, magister socjologii, asystent naukowy w Centrum Badawczym *Młodzi w Centrum Lab* Uniwersytetu SWPS, stypendystka NCN w projekcie: *Przejścia młodych z edukacji na rodzimy i zagraniczny rynek pracy: rola lokalności, grupy odniesienia i nowych mediów*. Laureatka Nagrody im. Floriana Znanieckiego za pracę magisterską o absolwentach nauk społecznych na rynku pracy. Zainteresowania badawcze: studia nad młodymi, migracje, wchodzenie w dorosłość, wejście na rynek pracy, socjalizacja. Ostatnia publikacja: *Double transition: university-to-work abroad and adulthood* („Rocznik Lubuski" 2016, &. 42, cz. 2a: *Good connections. Trust, cooperation and education in the mirror of social sciences*, s. 215—228).
jsarnowska@swps.edu.pl

Łukasz Trembaczowski, doktor nauk humanistycznych, adiunkt w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Zajmuje się socjologią ryzyka, gospodarki i rozwoju regionalnego. Bada problem sukcesji w biznesie oraz przekształcenia warunków prowadzenia działalności gospodarczej. Ostatnio wydał książkę *Zaufanie i ryzyko w doświadczeniu przedsiębiorców* (Katowice 2016).
lukasz.trembaczowski@us.edu.pl

Olga Tytko, magister socjologii, specjalista do spraw rekrutacji kadry managerskiej, doktorantka Instytutu Socjologii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, zdobywczyni stypendium projakościowego za rok akademicki 2015/2016, stypendium rektora za rok akademicki 2016/2017. Uczestniczyła czynnie w 20 konferencjach naukowych krajowych oraz międzynarodowych. Ostatnio opublikowany artykuł: *Efektywność w rekrutacji* (listopad 2017).
olga_tytko20@o2.pl

Danuta Walczak-Duraj, profesor zwyczajny w Katedrze Socjologii Polityki i Moralności Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego Uniwersytetu Łódzkiego. Doktorat z socjologii w 1974 roku w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Łódzkiego; w latach 1974—1988 adiunkt w Katedrze Socjologii Przemysłu Instytutu Socjologii UŁ. W 2002 roku habilitacja w zakresie socjologii w Instytucie Filozofii i Socjologii PAN; od 2003 roku profesor zwyczajny na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym UŁ; od 2013 roku członek Senatu Uniwersytetu Łódzkiego, od 2013 roku kierownik studium doktoranckiego w zakresie socjologii na UŁ, od 1998 roku kierownik Katedry Socjologii Polityki i Moralności, od 1993 roku pełnomocnik Rektora UŁ ds. bezpośredniej współpracy z Peking University, Beijing (Chiny). W latach 1993—1999 prodziekan ds. programowo-organizacyjnych na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym UŁ. W latach 1996—2006 dziekan Wydziału Politologii i Stosunków Międzynarodowych w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku. Ekspert Uczelnianej Komisji Akredytacyjnej dla kierunku socjologia, redaktor naczelna ogólnopolskiego kwartalnika naukowego „Humanizacja Pracy”, redaktor naczelna „Władzy Sądzenia” — elektronicznego pisma KSPiM, członek Komitetu

Redakcyjnego „Annales. Etyka w życiu gospodarczym”, członek Rady Programowej czasopisma bułgarskiego „Science — Education — Culture”, członek Rady Naukowej „Folia Sociologica”; członek Rady Programowej „Dyskursy o Kulturze”; stały członek zespołu recenzentów w czasopismach socjologicznych: „Forum Socjologiczne”, „Górnośląskie Studia Socjologiczne. Seria Nowa”, „Rocznik Lubuski”, członek Zarządu Stowarzyszenia Absolwentów Ekonomicznego i Socjologicznego Ośrodka Akademickiego, członek Kolegium Elektorów Sądu Arbitrażowego Polski Centralnej przy Łódzkiej Izbie Przemysłowo-Handlowej. Wypromowała 16 doktorów i ponad 250 magistrów i licencjatów. Jest autorką i współautorką kilkunastu książek, w tym 5 w języku angielskim, autorką ponad 260 artykułów, recenzji i innych publikacji, w tym ponad 15 raportów, m.in. na użytek praktyki gospodarczej. Zainteresowania badawcze: socjologia pracy, socjologia gospodarki, socjologia moralności i socjologia polityki. Przedmiotem szczególnego zainteresowania są problemy dotyczące ładu aksjonormatywnego, w tym ładu społecznego w gospodarce rynkowej oraz standardy etyczne różnych grup zawodowych, w tym również polityków. Wybrane publikacje z ostatnich lat: *Socjologia dla ekonomistów* (Warszawa 2010); *Social Capital of Women in Rural Areas and their Participation in the Socio-Political Life* („Polish Sociological Review” 2010, Vol. 4(172)); *Ład czy bezład moralny — ku społeczeństwu bez moralności?* (współautor J. Mariański, Łódź 2012); *Wiodące problemy polityki w społeczeństwach liberalnych demokracji. Kontekst etyczny* (<http://wladzasadzenia.pl/2013>), *Wolność gospodarcza a poczucie odpowiedzialności za dobro wspólne* („Annales. Etyka w życiu gospodarczym” 2014, T. 17, nr 3); *Uspołecznianie ryzyka i strat w sytuacji kryzysu gospodarczego* („Prakseologia” 2014, nr 155); *Kontrideologia pracy, czynnik dezintegracji społecznej*. W: U. Swadźba, B. Pactwa, M. Żak, red., *Praca — więź — integracja. Monografia poświęcona pamięci Profesora Władysława Jachera* (Katowice 2015); *Polityka i moralność*. W: J. Mariański, red., *Leksykon socjologii moralności. Podstawy — teorie, badania, perspektywy* (Kraków 2015); *Studenci wobec wyborów samorządowych w latach 2002—2014. Przyczynek do demokracji obywatelskiej* (Łódź 2016).
dduraj@uni.lodz.pl

Monika Żak, doktor nauk humanistycznych w dyscyplinie socjologia. Adiunkt w Zakładzie Socjologii Ogólnej Instytutu Socjologii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Zainteresowania naukowe: socjologia pracy, socjologia rodziny, socjologia konsumpcji. Wybrane publikacje: M. Żak, *Życie rodzinne w sferze zawodów wysokiego ryzyka. Na przykładzie zawodu policjanta* (Katowice 2015); U. Swadźba, M. Żak, *Od żony górnika do naukowca. Zmiana systemu wartości ról społecznych kobiet na terenach poprzemysłowych Górnego Śląska* (Katowice 2016). Autorka artykułów i opracowań opublikowanych w Polsce i za granicą, a także współredaktorka kilku monografii naukowych.
monika.zak@us.edu.pl