

SPIS TREŚCI

Anna Boguska, Łukasz Pisarczyk: Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników wobec pandemii COVID-19

Ludwik Florek: Prawne ramy pracy zdalnej

Andrea Franconi, Kamila Naumowicz: Praca zdalna podczas pandemii COVID-19 i prawo do bycia offline – konsekwencje dla udziału kobiet w cyfrowym świecie pracy

Nicola Gundt: Środki nadzwyczajne w obliczu pandemii COVID-19 przyjęte w Holandii – czy wpisują się w ogólny obraz?

Beryl Philine ter Haar: Odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstw w czasie pandemii COVID-19

Monika Latos-Miłkowska: Zakres podmiotowy dofinansowania do wynagrodzeń pracowników wypłacanego ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w związku ze zwalczaniem skutków epidemii COVID-19

Emanuele Menegatti: Wpływ kryzysu wywołanego pandemią COVID-19 na prawo pracy we Włoszech

Gábor Mélypataki, Dávid Adrián Máté: Konieczność zrewidowania relacji określanych przez prawo pracy: pandemia, rynek pracy, społeczna innowacja

Magdalena Tyska, Tomasz Sławomir Smoliński: Świadczenie pracy przez pracownika podczas odbywania kwarantanny

Agnieszka Jaworska, Joanna Młyńska, Monika Rogala: Sprawozdanie z I Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej „Prawo Pracy w Dobie Kryzysu”

TABLE OF CONTENTS

Anna Boguska, Łukasz Pisarczyk: Dismissals for Employee-Unrelated Reasons during the COVID-19 Pandemic

Ludwik Florek: Legal Framework for Remote Work

Andrea Franconi, Kamila Naumowicz: Remote Work During COVID-19 Pandemic and the Right to Disconnect – Implications for Women’s Incorporation in the Digital World of Work

Nicola Gundt: The COVID-specific Measures in the Netherlands – Do They Fit into the General Picture?

Beryl Philine ter Haar: Corporate Social Responsibility in Times of the COVID-19 Pandemic

Monika Latos-Miłkowska: The Subjective Scope of Subsidies to Employee Salaries Paid from the Guaranteed Employee Benefits Fund in Connection with Combating the Effects of the COVID-19 Pandemic

Emanuele Menegatti: The Impact of COVID-19 Crisis on Italian Labour Law

Gábor Mélypataki, Dávid Adrián Máté: Necessity of Reconsideration of Labour Law Relations – Pandemic, Labour Market, Social Innovation

Magdalena Tyska, Tomasz Sławomir Smoliński: Work Performed by an Employee in Quarantine

Agnieszka Jaworska, Joanna Młyńska, Monika Rogala: Report of the 1st All-Polish Scientific Conference “Labour Law in Times of Crisis”

TABLE DES MATIÈRES

Anna Boguska, Łukasz Pisarczyk: Licenciement pour des raisons non liées à la pandémie de COVID-19

Ludwik Florek: Cadre juridique du travail à distance

Andrea Franconi, Kamila Naumowicz: Travail à distance pendant la pandémie COVID-19 et droit à la déconnexion – implications pour la participation des femmes au monde du travail numérique

Nicola Gundt: Les mesures spécifiques au COVID aux Pays-Bas – s’inscrivent-elles dans les Principes Généraux?

Beryl Philine ter Haar: Responsabilité sociale des entreprises pendant la pandémie de COVID-19

Monika Latos-Miłkowska: La portée d’application personnelle des subventions salariales versées par le Fonds de garantie des prestations salariales dans le cadre de la lutte contre les effets de l’épidémie de COVID-19

Emanuele Menegatti: L’impact de la crise causée par la pandémie de COVID-19 sur le droit du travail en Italie

Gábor Mélypataki, Dávid Adrián Máté: Nécessité de revoir les relations définies par le droit du travail: pandémie, marché du travail, innovation sociale

Magdalena Tyska, Tomasz Sławomir Smoliński: Travail effectué par un employé en quarantaine

Agnieszka Jaworska, Joanna Młyńska, Monika Rogala: Rapport de la 1^{ère} Conférence scientifique nationale polonaise « Le droit du travail à l’heure de la Crise »