

SPIS TREŚCI

José María Miranda Boto: The role of the EU during the pandemic concerning social issues

Antonio Rodrigues de Freitas Júnior, Vítor Raduan da Silva:
Brazil in the ILO Committee on Freedom of Association (CFA):
The COVID-19 economic crisis and the possible new Labour Reforms

Gábor Mélypataki: How can we solve the social crisis after COVID-19
and before robotization of workplace in the EU and national level –
basic income or general minimum wage?

Livio Rubino: Reasonable accommodation beyond disability and the concept
of vulnerability in Europe

Gaye Burcu Yildiz: Legal and social aspects of migrant employment in Turkey

Jakub Retyk: Wpływ definicji pracy zdalnej na rynek pracy w Polsce

Edyta Sobótka-Bentyn: Jawność wynagrodzeń w branży IT w Polsce –
standard czy dobra praktyka?

Karol Sołtys: Przyszłość sporów zbiorowych w kontekście prawa do podejmowania
działań zbiorowych

Urszula Torbus: Przejrzystość wynagrodzeń – uwagi na tle propozycji dyrektywy UE
z 2021 r.

Daria Rogowska: I Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Pracodawcy vs. koronawirus
– utrudnienia, jakie niesie ze sobą pandemia”

TABLE OF CONTENTS

- José María Miranda Boto: The role of the EU during the pandemic concerning social issues
- Antonio Rodrigues de Freitas Júnior, Victor Raduan da Silva: Brazil in the ILO Committee on Freedom of Association (CFA) : The COVID-19 economic crisis and the possible new Labour Reforms
- Gábor Mélypataki: How can we solve the social crisis after COVID-19 and before robotization of workplace in the EU and national level – basic income or general minimum wage?
- Livio Rubino: Reasonable accommodation beyond disability and the concept of vulnerability in Europe
- Gaye Burcu Yildiz: Legal and social aspects of migrant employment in Turkey
- Jakub Retyk: The impact of the definition of remote work on the labor market in Poland
- Edyta Sobótka-Bentyn: The transparency of salaries in Poland’s IT industry – a standard procedure or good practice?
- Karol Sołtys: The future of collective disputes in the context of the right to undertake collective action
- Urszula Torbus: Pay transparency: Remarks in the background of the proposal for an EU directive of 2021
- Daria Rogowska: The First All-Poland Academic Conference “Employers vs. The Coronavirus – Obstacles Brought About by the Pandemic”

TABLE DES MATIÈRES

José María Miranda Boto: Le rôle de l'Union européenne dans des questions sociales pendant la pandémie

Antonio Rodrigues de Freitas Júnior, Victor Raduan da Silva: Le Brésil dans le Comité de la liberté syndicale (CFA) de l'OIT: crise économique du COVID-19 et nouvelles réformes possibles du marché du travail

Gábor Mélypataki: Comment pouvons-nous résoudre la crise sociale après le COVID 19 et avant la robotisation des emplois au niveau européen et national – revenu de base universel ou salaire minimum général ?

Livio Rubino: Aménagements raisonnables et handicap, du lieu de travail à l'enseignement supérieur

Gaye Burcu Yildiz: Aspects juridiques et sociaux de l'emploi des travailleurs migrants en Turquie

Jakub Retyk: L'impact de la définition du travail à distance sur le marché du travail en Pologne

Edyta Sobótka-Bentyn: Transparence des salaires dans l'industrie informatique en Pologne – norme ou bonne pratique ?

Karol Sołtys: L'avenir des négociations collectives dans le contexte du droit d'entreprendre des actions collectives

Urszula Torbus: Transparence des rémunérations – quelques remarques par rapport à la proposition de directive de l'UE de 2021

Daria Rogowska: 1^{er} Colloque national polonais « Employeurs vs coronavirus: difficultés qu'entraîne la pandémie »